
THÛM

Information des candidats sur le traitement de leurs données personnelles

Décembre 2025

Sommaire

Préambule	3
Article 1 – CHAMP D’APPLICATION	3
Article 2 - DÉFINITIONS.....	3
Article 3 – RESPONSABLE DE TRAITEMENT.....	4
Article 4 – FINALITÉS ET BASES LÉGALES DES TRAITEMENTS DE DONNÉES.....	5
Article 5 – SOURCES DES DONNÉES.....	6
Article 6 – CATÉGORIES DE DONNÉES RECUEILLIES	6
Article 7 – DESTINATAIRES DES DONNÉES.....	7
Article 8 – DURÉE DE CONSERVATION DES DONNÉES.....	8
Article 9 – TRANSFERT DE DONNÉES EN DEHORS DE L’UNION EUROPÉENNE	8
Article 10 – SÉCURITÉ ET CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES	8
Article 11 – DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES	8
Article 12 – MISE À JOUR	10

Préambule

Le Groupe Thom participe à la construction d'un environnement de travail innovant, vertueux, responsable et transparent. Dans ce cadre, la protection des données constitue une priorité.

Le Groupe Thom s'engage à traiter ces données de manière licite, loyale, transparente et sécurisée, dans le respect des dispositions de la réglementation en vigueur, notamment le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 (ci-après le « RGPD ») ainsi que la Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, modifiée (ci-après, ensemble, la « Réglementation »).

La présente Information a pour objet d'informer chaque candidat sur la manière dont ses Données personnelles sont collectées, utilisées, conservées et protégées au sein du Groupe Thom, ainsi que les droits dont il dispose à ce titre.

Article 1 – CHAMP D'APPLICATION

Cette Information s'applique à l'ensemble des traitements mis en œuvre par le Groupe Thom dans le cadre du recrutement et de la gestion des candidatures.

Elle s'adresse à l'ensemble des candidats, quel que soit le poste ou le site pour lequel ils postulent. Chaque candidat est invité à lire cette information afin de prendre connaissance de la manière dont ses Données personnelles sont traitées, de connaître ses droits et de savoir comment les exercer.

Article 2 - DÉFINITIONS

Pour la compréhension de la présente Information, les termes ci-dessous sont définis comme suit :

« **Base légale** » désigne le fondement juridique sur lequel est basé tout Traitement de Données personnelles.

« **Destinataire** » désigne toute personne morale ou physique habilitée à obtenir la communication de Données personnelles en raison de ses fonctions.

« **Donnée personnelle** » désigne toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable (ci-après « Personne concernée ») ; est réputée être une personne physique identifiable toute personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant, tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne, ou à un ou plusieurs éléments spécifiques propres à son identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale.

« **DPO** » désigne le Délégué à la protection des données du Groupe Thom.

« **Finalité** » désigne l'objectif pour lequel le Traitement de Données personnelles est réalisé.

« **Groupe Thom** » désigne les entités juridiques du groupe, amenées à procéder à des recrutements pour des postes au sein de nos enseignes (Histoire d'Or, Marc Orian, Trésor), à notre centrale logistique ou au siège.

« **Information** » désigne le présent document destiné à informer les candidats sur le traitement de leurs données à caractère personnel, conformément à la Règlementation applicable.

« **Personne concernée** » désigne les personnes dont les Données personnelles font l'objet d'un Traitement.

« **Responsable du traitement** » désigne la personne physique ou morale, qui détermine les finalités et les moyens d'un Traitement, c'est-à-dire l'objectif et la façon de le réaliser.

« **Sous-traitant** » désigne la personne physique ou morale (entreprise ou organisme public) qui traite des données pour le compte et sur instruction du Responsable de traitement), dans le cadre d'un service ou d'une prestation.

« **Traitement** » désigne toute opération appliquée, de manière automatisée ou non, aux Données personnelles telles que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la communication par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la destruction.

« **Violation de Donnée personnelle** » désigne tout incident entraînant, de manière accidentelle ou illicite, la destruction, la perte, l'altération, l'accès ou la divulgation non autorisée de Données personnelles.

Article 3 – RESPONSABLE DE TRAITEMENT

L'entité du Groupe Thom à laquelle vous avez adressé votre candidature est réputée agir en qualité de Responsable de traitement. Les entités juridiques du Groupe Thom peuvent procéder à des recrutements pour des postes au sein de nos enseignes (Histoire d'Or, Marc Orian, Trésor), à notre centrale logistique ou au siège.

Vous trouverez ci-dessous la liste des entités du Groupe Thom, ainsi que leurs coordonnées, afin de déterminer, en fonction de votre situation personnelle, laquelle agit en qualité de Responsable de traitement à votre égard :

Entité du Groupe Thom	Coordonnées
THOM SAS	55 rue d'Amsterdam, 75008 PARIS
THOM GROUP SAS	55 rue d'Amsterdam, 75008 PARIS
GOLDSTORY SAS	55 rue d'Amsterdam, 75008 PARIS

Article 4 – FINALITÉS ET BASES LÉGALES DES TRAITEMENTS DE DONNÉES

Le Groupe Thom réalise des traitements de Données personnelles des candidats pour des finalités précises. Ces traitements de données s'appuient sur différentes bases légales, présentées ci-dessous :

Finalités des traitements	Base légale des traitements
<ul style="list-style-type: none">La gestion des candidatures (analyse des profils, sélection, suivi du processus de recrutement)	Intérêt légitime du Groupe Thom à recruter des profils adaptés à ses besoins
<ul style="list-style-type: none">La communication avec les candidats concernant leur candidature (invitations à des entretiens, réponses aux questions, suivi du dossier)	Intérêt légitime du Groupe Thom à assurer une gestion efficace et transparente du processus de recrutement
<ul style="list-style-type: none">L'évaluation des compétences du candidat au regard du poste à pourvoir	Intérêt légitime du Groupe Thom à évaluer la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé
<ul style="list-style-type: none">La constitution d'une CVthèque pour des opportunités futures	Intérêt légitime du Groupe Thom à anticiper ses besoins en recrutement et à développer les ressources humaines au soutien de la stratégie de l'entreprise
<ul style="list-style-type: none">La conservation prolongée de la candidature au-delà de la durée de conservation initiale	Consentement exprès du candidat
<ul style="list-style-type: none">La préparation d'une promesse d'embauche et d'un contrat de travail	Exécution de mesures précontractuelles préalables nécessaires à la conclusion d'un contrat de travail
<ul style="list-style-type: none">La gestion des contentieux	Intérêt légitime du Groupe Thom de disposer des informations nécessaires en cas de réclamation ou de contentieux, et pour gérer sa défense

Article 5 – SOURCES DES DONNÉES

Les Données personnelles traitées sont issues de plusieurs sources et peuvent être communiquées ou collectées :

- **Directement auprès de vous**, par exemple :
 - Les informations contenues dans votre CV et lettre de motivation ;
 - Les informations que vous communiquez lors des entretiens ou échanges avec nos équipes ;
 - Les résultats éventuels de tests ou d'évaluations réalisés dans le cadre du processus de recrutement.
- **De manière indirecte**, c'est-à-dire par l'intermédiaire d'organismes tiers tels que des cabinets de recrutement ou agences d'intérim, des sites d'offres d'emploi en ligne, des personnes indiquées comme références dans votre CV, ou d'interlocuteurs internes au Groupe Thom.
- **Générées automatiquement** : à travers l'utilisation de nos plateformes de gestion des candidatures (par exemple : LinkedIn, pour les données issues de votre profil).

Si certaines de vos Données personnelles sont traitées par des organismes ou entreprises extérieurs au Groupe Thom, nous vous invitons à vous référer directement à leur Politique de gestion des Données personnelles. Conséquemment, le Groupe Thom ne pourra être tenu responsables de toute violation de la réglementation en vigueur commise par l'un de ces organismes ou entreprises.

Article 6 – CATÉGORIES DE DONNÉES RECUEILLIES

Au regard des finalités et des fondements juridiques précédemment définis, le Groupe Thom traite notamment les Données personnelles suivantes (liste non-exhaustive) :

- **Données d'identification** : civilité, nom, prénom, date et lieu de naissance, photographie.
- **Données liées à la vie personnelle** : adresse postale, numéro de téléphone et adresse e-mail personnels.
- **Données liées au parcours professionnel et à la formation** : informations figurant dans le CV et la lettre de motivation notamment l'entreprise et le poste actuels, le niveau d'études, les diplômes, les certifications et formations suivies, les compétences techniques et linguistiques, les centres d'intérêt mentionnés.
- **Données liées au processus de recrutement** : évaluations et comptes rendus d'entretien, résultats de tests effectués dans le cadre du processus de sélection, tout échange ou correspondance avec le candidat.
- **Données de santé** : la mention d'une situation de handicap.
- **Données de condamnations pénales et infractions** : dans certains cas, l'entreprise peut vous demander de consulter un extrait de votre casier judiciaire.

Article 7 – DESTINATAIRES DES DONNÉES

Le Groupe Thom s'engage à ne transmettre vos données qu'aux organismes, sous-traitants et autres destinataires autorisés et dans la limite de ce qui est nécessaire pour l'exercice de leur mission.

Certains sous-traitants autorisés peuvent également avoir accès à vos Données personnelles dans le cadre des prestations qu'ils peuvent effectuer entre autres en lien avec les solutions logicielles ou les moyens informatiques utilisés pour traiter vos Données personnelles (maintenance, support, hébergement, sécurité et contrôle des moyens informatiques, etc.).

Le tableau ci-dessous liste quelques exemples de destinataires pouvant avoir accès à vos données (liste non-exhaustive) :

Finalités de traitement	Accédants aux données en interne	Accédants aux données en externe
Gestion de la candidature	<ul style="list-style-type: none">- Le service du développement RH- Les supérieurs hiérarchiques du poste à pourvoir- Les services habilités au siège, en charge de la gestion administrative du personnel	<ul style="list-style-type: none">- Cabinet de recrutement, agence d'intérim- Prestataires fournissant les plateformes de gestion des candidatures
Evaluation du profil	<ul style="list-style-type: none">- Le service du développement RH- Les supérieurs hiérarchiques et managers fonctionnels du poste à pourvoir	<ul style="list-style-type: none">- Evalueurs externes
Préparation d'une promesse d'embauche et d'un contrat de travail	<ul style="list-style-type: none">- Le service du développement RH- Les supérieurs hiérarchiques du poste à pourvoir- Les services habilités au siège, en charge de la gestion administrative du personnel	<ul style="list-style-type: none">- Cabinet de recrutement, agence d'intérim
Gestion des contentieux	<ul style="list-style-type: none">- Les services habilités au siège	<ul style="list-style-type: none">- Avocats, Commissaires de justice
Accès, gestion et maintenance des applications informatiques	<ul style="list-style-type: none">- Le service du développement RH- Les services habilités au siège (Service informatique)	<ul style="list-style-type: none">Prestataires fournissant les plateformes de gestion des candidatures

Article 8 – DURÉE DE CONSERVATION DES DONNÉES

La durée de conservation de vos données personnelles est déterminée en fonction des délais légaux et réglementaires de conservation propres à chaque type de donnée, mais aussi en fonction du moment où la finalité du traitement de ces données a été atteinte, et réalisée.

À titre d'illustration :

- Les données des candidats non retenus peuvent être conservées pendant une durée maximale de 2 ans après le dernier contact, pour :
 - o Enrichir la CVthèque mise en place par le Groupe Thom, sauf en cas d'opposition de la part du candidat ;
 - o À des fins probatoires ou en cas de contentieux.
- Les données des candidats retenus sont transférées dans le dossier du salarié et conservées selon les durées de conservation prévues au sein de l'**Information des collaborateurs sur le traitement de leurs données personnelles du Groupe Thom**.

Article 9 – TRANSFERT DE DONNÉES EN DEHORS DE L'UNION EUROPÉENNE

Les Données personnelles des candidats sont en principe traitées au sein de l'Union européenne (UE) ou de l'Espace économique européen (EEE).

En cas de transfert de données vers des pays situés en dehors de cette zone, le Groupe Thom s'assure que ces transferts sont encadrés par des garanties appropriées, comme une décision d'adéquation de la Commission européenne, des clauses contractuelles types, ou toute autre garantie prévue par la Règlementation.

Article 10 – SÉCURITÉ ET CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Des mesures techniques et organisationnelles adaptées sont mises en œuvre afin de protéger les données contre la perte, le vol, l'accès, la divulgation, la copie, la modification ou l'utilisation non autorisés. Ces mesures font l'objet de révisions régulières afin d'assurer un niveau de sécurité approprié au regard des risques et de la nature des données traitées.

Le Groupe Thom s'assure aussi que chacun de ses sous-traitants respecte des garanties de sécurité et de confidentialité appropriées.

Article 11 – DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES

Toute personne dont les Données personnelles sont traitées dispose, conformément à la réglementation applicable, des droits suivants :

- **Droit d'accès** à ses Données personnelles, c'est-à-dire le droit de savoir si ses Données personnelles sont traitées et, le cas échéant, d'y accéder avec une information sur certaines caractéristiques du traitement. L'exercice de ce droit ne

doit pas permettre à la personne qui l'exerce d'accéder aux données à caractère personnel d'autres personnes physiques.

- **Droit de rectification** des Données personnelles inexactes ou incomplètes la concernant. Ce droit permet d'éviter que l'entreprise n'utilise ou ne diffuse des informations erronées vous concernant.
- **Droit à la limitation du traitement** de ses Données personnelles (y compris, dans certains cas, d'obtenir la suspension du traitement). Ce droit donne la possibilité à la personne de demander le gel de l'utilisation de ses données pendant un certain délai. Ce droit ne peut pas être exercé pour les traitements nécessaires au respect d'une obligation légale, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice, ou répondant à l'intérêt légitime du Groupe Thom, à moins que ne prévalent les intérêts ou les libertés et droits fondamentaux de la personne concernée.
- **Droit d'opposition au traitement** de ses Données personnelles, pour des raisons tenant à sa situation particulière. L'opposition au traitement des Données personnelles par la personne concernée ne peut pas être exercé pour les traitements nécessaires au respect d'une obligation légale, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice, ou répondant à l'intérêt légitime du Groupe Thom, à moins que ne prévalent les intérêts ou les libertés et droits fondamentaux de la personne concernée.
- **Droit de retirer son consentement** au traitement de ses Données personnelles, uniquement lorsque le consentement est la base légale sur lequel repose le traitement de données mis en place par le Groupe Thom.
- **Droit à l'effacement** de ses Données personnelles, dans certains cas (lorsque les données ne sont plus nécessaires aux objectifs poursuivis dans le cadre de leur traitement ; lorsque le traitement est illicite ou lorsque l'effacement est rendu nécessaire par une obligation légale). Le droit d'effacement ne peut pas être exercé pour les traitements nécessaires au respect d'une obligation légale, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice, ou répondant à l'intérêt légitime du Groupe Thom à moins que ne prévalent les intérêts ou les libertés et droits fondamentaux de la personne concernée.
- **Droit de ne pas faire l'objet d'une décision entièrement automatisée** lorsque ce traitement a un effet juridique ou affecte sensiblement la personne concernée.
- **Droit de définir des directives post-mortem sur ses Données personnelles**, relatives à la conservation, l'effacement et la communication des Données personnelles le concernant après son décès.

L'ensemble des droits précités ne peut être exercé pour empêcher le Groupe Thom et ses filiales de remplir ses obligations légales.

Vous pouvez exercer vos droits sur vos Données personnelles en adressant une demande :

- **Par courrier** : À l'attention du Délégué à la Protection des Données, 55 rue d'Amsterdam 75008 Paris
- **Par e-mail** : À dpo@thomgroup.com

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits sur vos Données personnelles n'ont pas été respectés, vous pouvez adresser une réclamation à l'autorité de protection des données compétente, en France, la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

Article 12 – MISE À JOUR

Cette Information peut être modifiée à tout moment pour refléter une évolution législative ou réglementaire ou pour répondre à nos obligations d'information au titre de la Règlementation applicable en matière de protection des données à caractère personnel.

Le document d'Information des candidats sur le traitement de leurs données personnelles est accessible sur notre site Easycruit et le site internet carrière d'Histoire d'Or.

Dernière mise à jour : Décembre 2025.